

UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO CUARTO
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

ASIGNATURA:
Análisis y Teoría Organizacional
(Cód. 6151)

CARRERAS: - COMUNICACIÓN SOCIAL (Orientación en
Comunicación Institucional y Desarrollo)
- LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA
COMUNICACIÓN

NIVEL DE FORMACIÓN: 4to. AÑO

REGIMEN: CUATRIMESTRAL (1er. Cuatrimestre)

CARGA HORARIA: 4 HS. SEMANALES

PROFESOR RESPONSABLE: **Quiroga, César**
COLABORADORES: **Galimberti, Silvina**
Anunziata, Vanina

- AÑO LECTIVO 2011 -

PROGRAMA DE ESTUDIOS Y EXAMEN

I Objetivos

- Comprender la complejidad del campo de lo organizacional/institucional en nuestro contexto socio-histórico y reconocer (crítica y valorativamente) las condiciones y posibilidades para la intervención en los distintos ámbitos que este campo despliega.

Específicamente se espera que los alumnos

- * Conozcan elementos teóricos fundamentales en el estudio de las organizaciones
Puedan observar y comprender las principales dimensiones de análisis de la estructura y dinámica organizacional
- * Sean capaces de distinguir diferentes opciones teóricas y metodológicas para contribuir en la formación de un criterio propio de intervención en el campo.
- * Conozcan algunas experiencias de análisis e intervención en este campo y puedan realizar una práctica inicial.

II Condiciones para Cursar y Rendir

Para poder cursar esta asignatura, los alumnos deben acreditar la condición de **regular** en las asignaturas correlativas, es decir: **Introducción al Planeamiento** (6125) y **Teorías del Desarrollo** (6143)

Para poder presentar el examen final, las asignaturas mencionadas como correlativas deberán estar **aprobadas**.

Se establece que para obtener la regularidad en la asignatura, los alumnos deberán cumplir una asistencia mínima de 70% a las clases teórico-prácticas y aprobar las instancias de evaluación obligatorias.

III Contenidos

Unidad 1. Organización

Organización e institución

Conceptos y Naturaleza

Elementos constitutivos básicos de la organización

Reconocimiento y descripción de matrices básicas para el de las organizaciones.

Relaciones con los ámbitos subjetivo, grupal y comunitario

Dimensiones de lo institucional. La noción de atravesamiento

Aproximaciones al contexto actual para pensar las organizaciones

Bibliografía:

Schvarstein, L. *Psicología Social de las Organizaciones*. Edit. Paidós. Bs. As. 1991. (pag. 21 a 52)

Lourau, R. *Análisis Institucional*. Edit. Amorrortu (Pág. 9 a 22)

Lapassade, G. *Grupos, Organizaciones e Instituciones*. Edit. Gedisa. Barcelona 1999 (pág 15 a 20; 39 a 41 y 213 a 218)

Filmus y Arroyo *El perfil de las Ongs en Argentina*. Buenos Aires 1999

Bartoli, Annie *Comunicación y Organización* Edit. Paidós Bs. As. 1992 (Pag 17 a 28)

Unidad 2. Tipos de organización y Nuevas formas organizacionales

Tipos de organización. Reconocimiento y Caracterización según componentes estructurales y su razón de ser

El criterio de los tres sectores

Características fundamentales de las organizaciones públicas y privadas

La Sociedad Civil: nuevas formas de organización en nuevos escenarios.

Características fundamentales de las organizaciones sociales y comunitarias

Redes, la articulación y el fortalecimiento

La gestión asociada

Bibliografía:

Camisassa, Elena *Organizaciones de la Sociedad Civil*. Edit. Brujas . Bs. As. 2005 (Pág. 27 a 48)

Filmus y Arroyo *El perfil de las Ongs en Argentina*. Buenos Aires 1999

Ruiz, Violeta *Organizaciones comunitarias y Gestión Asociada*. Paidós. Bs. As 2004 (Pág. 17 a 26 y 143 a 151)

Elina Dabas y Denise Najmanovich *Redes, El Lenguaje de los Vínculos*. Paidós. Bs. As.1999 (Pág 294 a 302)

Quiroga César. *Espacios Diversos, Racionalidades propias*. Material Inédito para uso interno de la Cátedra

Unidad 3. Teorías para pensar las organizaciones

Qué es teoría de las organizaciones. Panorama general de distintos aportes teóricos

Panorámica general

La Escuela Clásica

La Escuela de los Sistemas Sociales

La Escuela de las Relaciones Humanas

El problema de la Burocracia

La Administración Estratégica

Nuevos aportes

Bibliografía:

- Bartoli, Annie *Comunicación y Organización* Edit. Paidós Bs. As. 1992 (Pag 28 a 67)
- Giddens, A *El Capitalismo y la Moderna Teoría Social*. Edit. Labor 1994 (Pág 322 a 332)
- Goldhaber, G. *Comunicación Organizacional*. Edit. Diana. México 1999 (Pág 35 a 58)
- Rafael Alhama Belamaric *Nuevas Formas Organizativas* (Pág. 12 a 50)

Unidad 4. Estructura y Procesos Organizacionales

- Concepto, características y tipos de estructuras
- Representación gráfica de las funciones y relaciones
- Procesos Administrativos y Formas de organizar el trabajo
- Equipos de trabajo
- Aproximación a las nociones de Identidad y Cultura organizacional
- El componente estratégico o “superestructura”

Bibliografía:

- Muchinsky, P *Psicología Aplicada al Trabajo* Thompson Learning. Sexta Edición. México 2002 (Pag. 238 a 267)
- Peiró, J.M. “Psicología Social de las Organizaciones”. En: *AAVV Psicología Social Aplicada*. Edc. McGraw Hill. Madrid. 1996 (Pag 156 a 191)
- Schvarstein, L. y Etkin, J. “Identidad en las Organizaciones. Invariancia y cambio”. Edit. Paidós. Pra. Ed. Bs. As. 1989
- Frigerio, G. Poggi, M. *Las Instituciones Educativas. Cara y Ceca. Elementos para su gestión* (Pag 121 a 135) Editorial Troquel Bs. As. 1992.

Unidad 5. La Dinámica Institucional

- La dinámica instituido - instituyente
- El problema del cambio y la resistencia al cambio
- El Grupo en las instituciones
- Tensiones y contradicciones
- Malestar, conflicto, crisis

Bibliografía:

- Bleger, J. “Psicohigiene y psicología insitucional” Edit. Paidós. Bs. As. 1966 (pág. 73 a 88)
- Schvarstein, L. *Psicología Social de las Organizaciones*. Edit. Paidós. Bs. As. 1991. (Pág 34 a 52)
- Fernández, L. *Instituciones Educativas* Edit. Paidos. Bs. As. 1998 (Pág 35 a 52)
- Frigerio, G. Poggi, M. *Las Instituciones Educativas. Cara y Ceca. Elementos para su comprensión* (Pag 55 a 70) Editorial Troquel Bs. As. 1992.

Unidad 6. Metodología para el análisis de las Organizaciones

La idea de análisis. Sus niveles y alcances en el campo de las organizaciones.

Construcciones metodológicas para distintos abordajes

El problema de la intervención y sus límites.

La noción de dispositivo

Una aproximación al análisis institucional. Modelos y Representantes destacados

Elaboración de una matriz básica para el análisis

Estudio de casos.

Bibliografía:

Lourau, R. *Análisis Institucional*. Edit. Amorrortu

Guattari y otros *La intervención institucional* Folios Edic. México 1981

Manero Brito, R. "Introducción al Análisis Institucional" En *Tramas, Revista de Psicología N° 1*. Universidad Autónoma Metropolitana. México. 1990 (Pág. 121 a 145)

Schlemenson, Aldo (*La perspectiva ética en el análisis organizacional*. Paidós. 1990 Bs. As (pág 20 a 31 y 83 a 101)

Camisassa, Elena *Organizaciones de la Sociedad Civil*. Edit. Brujas . Bs. As. 2005 (Pág. 157 a 173)